



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 30 marzo 2012, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Direttore della Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro dott. Giuseppe Mastropietro, assistito dal Dirigente della Divisione VIII dott. Giuseppe Sapio e dai dott.ri Antonio Leggio ed Andrea Annesi, si sono incontrati:

- il Gruppo Electrolux Italia, costituito dalle Società Electrolux Italia S.p.A., Electrolux Professional S.p.A., Electrolux Logistics Italy S.p.A. ed Electrolux Appliances S.p.A., rappresentato da Livio Callierotti, Ruben Campagner, Luigi Campello, Gabriele Grilli, Marco Mondini, Marzia Segato, Cesare Scaioli, Andrea Tomasini, con l'assistenza dell'Unione Industriali di Treviso rappresentata da Gianpietro Breda, dell'Unione Industriali di Pordenone rappresentata da Giuseppe Del Col;
- le Segreterie nazionali e provinciali di Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm-Uil, rappresentate da Michele Zanocco, Laura Spezia, Stefano Zoli, Roberto Toigo, Lorenzo Ballerini, Antonio Bianchin, Claudio Valentini, Cristiano Pizzo, Maurizio Marcon, Elio Boldo, Michele Bulgarelli, Alberto Larghi, Stefano Bragagnolo, Paolo Castiglioni, Enrico Imolesi, Roberto Zaami, in una con le r.s.u. degli stabilimenti del Gruppo Electrolux di Forlì, Porcia, Susegana e Solaro, mediante il Coordinamento delle r.s.u. del Gruppo Electrolux, come da sottoscrizione,

PREMESSO CHE

- il 16 giugno 2010, il Gruppo Electrolux Italia, le Segreterie nazionali Fim, Fiom e Uilm, le relative strutture territoriali e la struttura di coordinamento delle r.s.u. hanno sottoscritto, presso questa sede, un Accordo che prevede l'attuazione di un piano industriale per il rilancio competitivo e la sostenibilità della produzione del settore della cottura in Italia, con il ricorso all'utilizzazione della C.I.G.S. per i lavoratori interessati;
- il 30 marzo 2012, sempre presso questa sede, le medesime parti hanno sottoscritto un Accordo relativo al Gruppo Electrolux Italia, in cui, con riferimento allo stabilimento di Forlì, sono state indicate ulteriori eccedenze strutturali relative all'area della qualità, del manufacturing, del controlling, del Product&Brand e ad altre funzioni di supporto, funzionali alla piena realizzazione del piano Pan-europeo di riorganizzazione e dunque al miglioramento delle condizioni competitive anche dello stabilimento di Forlì, sulla base del recupero di efficienza, competitività e riduzione costi;



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

c) l'Accordo del 30 marzo 2012 prevede l'implementazione della Cassa Integrazione con riduzione della prestazione giornaliera nello stabilimento di Forlì;

tutto ciò premesso, le parti hanno convenuto quanto segue:

fermo restando il numero massimo dei lavoratori da collocare in C.I.G.S., così come previsto dall'accordo 16 giugno 2010, il programma di riorganizzazione delle strutture di cui al punto b) della Premessa, determinerà presso il sito di Forlì una condizione di eccedenza strutturale per 18 dipendenti: n. 9 operai e 9 impiegati, i cui profili professionali sono riportati nell'Allegato 1 che fa parte integrante del presente accordo.

I lavoratori eccedentari di cui al punto precedente saranno collocati in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per riorganizzazione, ai sensi e per gli effetti dell'accordo più volte citato a far data dal 10 aprile 2012.

Nel caso di applicazione del criterio della sospensione dovesse risultare una quota residua di lavoratori da collocare in C.I.G.S., tenuto anche conto delle disposizioni di cui all'art. 8 dell'Accordo del 16 giugno 2010 e della applicazione degli strumenti di cui al 'Piano di gestione delle eccedenze', verranno sospesi principalmente i lavoratori appartenenti ai profili professionali interessati; in particolare qualora ai profili oggetto della sospensione sia adibito un numero di lavoratori superiore alla quota al momento necessaria, verrà attuata la sospensione "a rotazione" nell'ambito del profilo professionale e/o linee - aree di appartenenza e per le sole qualifiche operaie (esclusi i profili indiretti), in linea con le esigenze tecnico-organizzative e produttive.

In caso di riduzione della prestazione giornaliera l'applicazione della Cassa Integrazione potrà riguardare tutti i profili professionali e non solo quelli eccedentari, al fine di determinare il miglior modulo organizzativo in modo coerente con un assetto complessivo a orario ridotto. In questo caso, gli operai eccedentari c.d. "indiretti" di cui anche all'Allegato 1 verranno adibiti a mansioni dirette, salvo diverse necessità tecnico-organizzative, in alternativa alla sospensione senza rotazione.

Per tutti gli altri aspetti relativi alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria - anche in tema di rotazione (con l'esclusione dei profili tecnici e indiretti)- e alla gestione delle eccedenze si farà ricorso alle previsioni di cui all'Accordo citato.

Le parti si impegnano a esperire le procedure di mobilità funzionali alla gestione delle eccedenze di cui al presente accordo, nelle quali saranno recepite, per quanto attiene agli incentivi all'esodo, le disposizioni contenute nell'Allegato 3 dell'Accordo sottoscritto in questa sede il 30 marzo 2012.



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

Laddove i dipendenti di cui all'Allegato 1 optino per la novazione del rapporto di lavoro, ex art 4, 11 co., l. 223/91, verranno adibiti a mansioni operaie dirette in coerenza coi tempi indicati nel medesimo allegato 1. Al dipendente novato verrà riconosciuta la retribuzione propria della nuova assegnazione, tuttavia integrata, fino a concorrenza, del 100% della differenza della sua progressiva retribuzione mensile contrattuale (minimo tabellare, e.d.r., terzo elemento, scatti di anzianità, Pro.Re., E.d.P.), da un e.d.r. non assorbibile da futuri aumenti contrattuali.

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo, integrativo dell'intesa del 16 giugno 2010, le parti si danno atto dell'avvenuto esperimento, della procedura di consultazione sindacale prevista dall'art. 5, L. 164/75 e dal D.P.R. 218/2000 ai fini dell'art. 1, L. 223/91 e del D.L. 249/2004 convertito in L. 291/2004.

Letto, confermato, sottoscritto

Il Ministero del Lavoro

Electrolux Italia

Unindustria Pordenone

Unindustria Treviso

Segreterie nazionali Fim-Fiom-Uilm

Segreterie provinciali Fim-Fiom-Uilm



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

Struttura di Cordinamento delle r.s.u. e
r.s.u degli stabilimenti di Porcia,
Susegana, Solaro e Forlì

Rey / Walter Zorobon
Elvete Favelli

Franco Pignatelli
Giovanni Mosca

Vigore
Rosanna Pasolunghi

[Handwritten signature]

Clara [Handwritten signature]

Rosanna [Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ALLEGATO 1 Forlì

PIANO DI RIORGANIZZAZIONE PAN-EUROPEO

Stabilimento di FORLI- Eccedenze personale operaio					
FUNZIONE	PROFILI PROFESSIONALI	Organico di riferimento al 29.2.2012	Numero eccedenze da 1.4.2012	N. numero eccedenze da 1.1.2013	Totale eccedenze
Qualità/Operations	Controllo di processo	5	2	0	2
Qualità/Operations	Laboratorio Qualità	9	2	1	3
Manufacturing/Operations	Team Leader Assemblaggio e aree collegate	20	1	1	2
Manufacturing/Operations	Conduzione impianti Aree tecnologiche	14	0	1	1
Manufacturing/Operations	Gestione Magazzini	27	1	0	1
TOTALE			6	3	9

Stabilimento di FORLI - Eccedenze personale impiegatizo					
FUNZIONE	PROFILI PROFESSIONALI	Organico di riferimento al 29.2.2012	Numero eccedenze da 1.4.2012	Numero eccedenze da 1.1.2013	Totale eccedenze
Manuf. Engineering/Operations	Tempi & Metodi	6	2	0	2
Qualità/Operations	Controllo di processo e Sistema Qualità	7	1	1	2
Manufacturing/Operations	Capo Turno Tec.	2	1	0	1
Manufacturing/Operations	Pianificazione area Tec.	3	1	0	1
Controlling/Operations	Controlling Specialist	5	0	1	1
Product & Brand	European Product Manager Kitchen	1	1	0	1
Product & Brand	Local Product Manager Kitchen	5	1	0	1
TOTALE			7	2	9